

TIL: Beredskabskommissionen for Beredskab & Sikkerhed
Randers – Favrskov - Djursland

FRA: Beredskabsdirektør Morten Sønderby

DATO: 30. marts 2026

VEDR.: Referat fra Beredskabskommissionens møde den 19. marts

Deltagere:

Kasper Bjerregaard
Rosa Lykke Yde
Michael Stegger Jensen
Lars Storgaard
Niels Basballe
Christian Engelbrecht Pedersen
Christoffer Pedersen
Kristoffer Merrild
Politidirektør Kirsten Dyrman
Henrik Loft (FTR og observatør for medarbejderne)
Lucia Muir Alexander (observatør for frivilligheden)
Beredskabsdirektør Morten Sønderby

DAGSORDEN:

1. Godkendelse af dagsordenen
2. Konstituering
3. Orientering om driften, herunder:
 - a. Orientering om anbefalingerne fra Ekspertpanel for beredskabsområdet
 - b. Orientering om Akutpakke i 2026 på beredskabsområdet
 - c. Orientering om status på eftersyn af betondækningsgrave/ beskyttelsesrum
 - d. Orientering om forslag til ny beredskabslov
 - e. Orientering om særlige hændelser siden sidst
4. Orientering om servicemål
5. Orientering om forventet årsresultat 2025
6. Godkendelse af omplacering indenfor budget 2026
7. Godkendelse af Budgetforslag 2027 samt flerårigt budgetoverslag 2027-2030 og beredskabets køretøjsinvesteringsplan
8. Drøftelse af analyse af det fremtidige beredskab
9. Orientering fra politidirektøren
10. Orientering fra medarbejdere og frivillige
11. Evt.

1. Godkendelse af dagsorden

Resumé:

-

Sagsfremstilling:

-

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt

2. Konstituering

Resumé:

Jf. forretningsordenen er det den afgående formand for Beredskabskommissionen, der indkalder til og indleder Beredskabskommissionens første møde efter valg til byråd/kommunalbestyrelser indtil konstituering af ny formand har fundet sted. Herefter overgår mødeledelsen til den nye formand.

Den afgående formand forestår behandling af dette punkt.

Sagsfremstilling:

Beredskabskommissionen for Beredskab & Sikkerhed konstituerer sig på førstkommende møde efter valg til byråd/kommunalbestyrelser. Det fremgår af beredskabets vedtægter punkt 6.7, at beredskabskommission vælger sin formand og næstformand blandt borgmestrene i beredskabskommissionen.

Beredskabskommission har tidligere besluttet, at formandsposten gælder for en periode på 2 år, samt at Randers Kommunes Borgmester fast er næstformand i de perioder, hvor Randers Kommune ikke har formandsposten. Fra dannelsen af selskabet 1. januar 2016 til i dag, har fordelingen af formandsposten set ud som følger:

- 1. januar 2016 – 31. december 2017 - Borgmester Claus Omann Jensen, Randers Kommune (Næstformand Borgmester Claus Wistoft, Syddjurs Kommune)
- 1. januar 2018 – 31. december 2019 – Borgmester Nils Borring, Favrskov Kommune (Næstformand Borgmester Torben Hansen, Randers Kommune)
- 1. januar 2020 – 31. december 2021 – Borgmester Jan Petersen, Norddjurs Kommune (Næstformand Borgmester Torben Hansen, Randers Kommune)
- 1. januar 2022 – 31. december 2023 – Borgmester Michael Stegger, Syddjurs Kommune (Næstformand Borgmester Torben Hansen, Randers Kommune)
- 1. januar 2024 – 31. december 2025 – Borgmester Lars Storgaard, Favrskov Kommune (Næstformand Borgmester Torben Hansen, Randers Kommune)

Denne konstituering er gældende for perioden fra 1. januar 2026 til 31. december 2027 og perioden 1. januar 2028 til 31. december 2029.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At Beredskabskommissionen konstituerer sig med en formand og en næstformand udpeget blandt borgmestrene i overensstemmelse med vedtægternes pkt. 6.7.

Beslutning

Beredskabskommissionen har ved konstitueringen udpeget borgmester Kasper Bjerregaard som formand og borgmester Rosa Lykke Yde som næstformand for en periode på 2 år gældende frem til 31. december 2027.

3. Orientering om driften af Beredskab & Sikkerhed

Resumé:

Beredskabsdirektøren laver en mundtlig orientering om driften af Beredskab & Sikkerhed, herunder følgende emner:

- a. Orientering om anbefalingerne fra Ekspertpanel for beredskabsområdet
- b. Orientering om Akutpakke i 2026 på beredskabsområdet
- c. Orientering om status på eftersyn af betondækningsgrave/ beskyttelsesrum
- d. Orientering om forslag til ny beredskabslov
- e. Orientering om særlige hændelser siden sidst

Sagsfremstilling:

Mundtlig orientering.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At Beredskabskommissionen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

4. Orientering om servicemål

Resumé:

Beredskabsdirektøren laver en mundtlig orientering om overholdelse af servicemål for Beredskab & Sikkerhed. Servicemål for Beredskab & Sikkerhed dækker over de krav, som der blandt andet stilles til afgangs- og responstider.

Sagsfremstilling:

Mundtlig orientering.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At Beredskabskommissionen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag:

Bilag 1: Kvalitetsrapport for januar – december 2025

5. Orientering om forventet årsresultat 2025

Resumé:

Årsregnskabet 2025 foreligger som vanligt til Beredskabskommissionens godkendelse på mødet i maj måned. Under dette punkt orienteres kommissionen om det forventede årsresultat.

Sagsfremstilling:

Regnskabet for 2025 viser et positivt nettoresultat på 0,283 mio. kr. svarende til et mindreforbrug på 0,4 % af det korrigerende budget. Jf. vedtægterne for Beredskab og Sikkerhed overføres nettoresultatet til 2026.

Drift opdelt på områder:

Område (mio.kr)	Korrigeret Budget	Regnskab	Afvigelse
Indtægter	-9.501	-10.311	0.810
Personale	32.787	32.251	0.536
Materiale- og aktivitetsudgifter	26.759	27.506	-0.748
It, inventar og materiel	9.016	9.093	-0.077
Grunde og bygninger	4.237	4.292	-0.056
Budget overført fra forrige år	-0.176		-0.176
Betalinger fra ejerkommunerne	-63.298	-63.291	-0.007
I alt	63.122	62.832	0.283

Evt. uoverensstemmelser ved summering skyldes afrunding.

Indtægter

Der er ved regnskabsafslutning opnået indtægter for 10,3 mio. kr. foruden kommunernes bidrag.

Samlet oversigt over indtægter:

Indtægter (mio.kr)	Regnskab 2025	Regnskab 2024	Regnskab 2023
ABA-anlæg			
Blinde alarmer	2.913	3.484	3.929
Abonnement	3.488	3.377	3.103
Tilslutning	0.086	0.019	0.062
Assistance	0.000	0.114	0.012
Eftersyn af slukningsmateriel	1.594	1.700	1.782
Forureningsuheld	0.038	0.022	0.044
Kursus	0.700	0.877	0.907
Salg af køretøjer	0.311	0.132	0.075

Udlejning af brandmateriel	0.146	0.128	0.116
Øvrige*	1.033	0.725	0.654
I alt	10.310	10.581	10.661

*Øvrige indtægter dækker over bl.a. enhedstimebetaling for frivillige, salg af timer og lejeindtægt fra B45. Evt. uoverensstemmelser ved summering skyldes afrunding. Alle indtægter er i årets priser.

Indtægterne ligger generelt på samme niveau som ved regnskab 2024. Dog ses der for andet år i træk et fald på blinde alarmer.

Personaleudgifter

Regnskabet viser et forbrug på 32,251 mio. kr., svarende til et forbrug på 98,4% af det korrigerede budget på personale.

Oversigt over personale udgifter:

Personale (mio.kr)	Regnskab 2025	Regnskab 2024
Fagpersonale	29,232	26,529
Refusioner	0,006	0,000
Uddannelse	1,930	1,415
Øvrige personaleudgifter	0,953	0,556
Kørsel	0,101	0,125
Møder	0,040	0,056
I alt	32,251	28,710

Evt. uoverensstemmelser ved summering skyldes afrunding. Alle indtægter er i årets priser.

Af det totale forbrug på personale udgør 89,2% af forbruget udgifter til lønninger til fagpersonale.

Materiale- og aktivitetsudgifter

Regnskabet viser et forbrug på 27,506 mio. kr., svarende til 102,8% af det korrigerede budget vedrørende materiale- og aktivitetsudgifter. Merforbruget på 0,747 mio. kr. skyldes primært ekstra indkøb af materiel til sikring af kriseparathed på brandstationerne, herunder nødgeneratorer.

IT, inventar og materiel

Regnskabet viser et forbrug på 9,093 mio. kr., svarende til 100,9% af det korrigerede budget vedrørende It, inventar og materiel.

Grunde og bygninger

Regnskabet viser et forbrug på 4,292 mio. kr., svarende til et forbrug på 101,3% af det korrigerede budget vedr. grunde og bygninger. Merforbruget på 0,050 mio. kr. skyldes primært øgede omkostninger til forbrug (varme) på stationerne.

Økonomiske konsekvenser

Det følger af beredskabets vedtægter § 4.3, at der i forbindelse med aflæggelse af årsregnskab sker opgørelse af årets resultat samt at en eventuel difference overføres til det efterfølgende regnskabsår.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

6. Godkendelse af omplacering inden for budget 2026 og tillægsbevilling

Resumé:

Det oprindelige budget for 2026 blev vedtaget i februar 2025. Siden da er der kommet nye informationer til samt tiltrådt en række beslutninger, hvormed der nu er behov for en omplacering i budget 2026.

Sagsfremstilling:

Siden budget 2026 blev vedtaget, er der sket følgende forhold, som skal justeres i det korrigerede budget 2026. Da der er indgået ny aftale med Syddjurs Kommune om leje af Station Hornslet, skal den ændrede husleje justeres i budgettet, jf. økonomistyringsprincipperne for Beredskab & Sikkerhed. Den nye husleje er 0,070 mio. kr. højere, end den tidligere husleje. Denne merudgift reguleres i budgettet via en tillægsbevilling finansieret via en stigning i bidraget fra Syddjurs Kommune.

En oversigt over omplaceringen kan ses i nedenstående tabel:

	Oprindeligt Budget 2026	Korrigeret Budget 2026	Ændring	Årsag til omplacering
Indtægter	-9,857	-9,857	0,000	
Personale	41,006	41,006	0,000	
Materiale- og aktivitetsudgifter	27,545	27,545	0,000	
It, inventar og materiel	9,487	9,487	0,000	
Grunde og bygninger	4,289	4,359	0,070	Husleje Hornslet
Betaling ejerkommuner	-72,471	-72,541	-0,070	
Andel Favrskov Kommune	-11,107	-11,107	0,000	
Andel Randers Kommune	-35,086	-35,086	0,000	
Andel Syddjurs Kommune	-13,637	-13,707	-0,070	Husleje Hornslet
Andel Norddjurs Kommune	12,642	12,642	0,000	

Beredskab & Sikkerhed oplever en stigende efterspørgsel på at få foretaget tekniske ændringer af tilsluttede ABA-anlæg. Ændringerne medfører en del administration samt opdateringer i vagtcentralens IT-setup. Fremover opkræves derfor et gebyr på kr. 2.500,- for disse ændringer.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At omplacering i Budget 2026 godkendes.
- At der gives en tillægsbevilling på 0,070 mio. kr. til budgettet for Grunde og Bygninger finansieret af en øget bidrag fra Syddjurs Kommune på 0,070 mio. kr.
- At der fremover opkræves et gebyr på kr. 2.500 for tekniske ændringer af tilsluttede ABA-anlæg

Beslutning

Omplacering godkendt.

Tillægsbevilling godkendt.

Gebyr godkendt.

7. Godkendelse af Budgetforslag 2027 samt flerårigt budgetoverslag 2027-2030 og beredskabets køretøjsinvesteringsplan

Resumé:

Beredskabskommissionen skal tage stilling til budgetforslag 2027 samt budgetoverslag 2027-2030, der begge skal godkendes i kommunalbestyrelse/byråd. Ligeledes skal Beredskabskommissionen én gang årligt godkende beredskabets opdaterede køretøjs-investeringsplan.

Sagsfremstilling:

Budget 2027-2030

Beredskabskommissionen skal i denne sag godkende Beredskab & Sikkerheds budget for perioden 2027-2030. Derudover skal Beredskabskommissionen ligeledes godkende beredskabets køretøjs-investeringsplan. Budget og køretøjs-investeringsplan godkendes samlet, da investeringer i køretøjer kan have stor indflydelse på budgettet. Efter godkendelse i Beredskabskommissionen, skal budgettet jf. vedtægterne, fremsendes til ejerkommunerne til godkendelse senest den 1. marts (vedtægterne pkt. 8.1). Det af kommunalbestyrelserne godkendte budget sendes senest den 15. oktober til Beredskabs-kommissionen (Jf. vedtægterne pkt. 8.3). Der sker opkrævning af aconto betalinger fra ejerkommunerne til betaling den 1. januar og 1. juli (jf. vedtægterne pkt. 4.2).

Der er udarbejdet budgetforslag for Beredskab & Sikkerhed for perioden 2027-2030. Dette budget bygger videre på det budgetgrundlag, som har været gældende siden selskabets dannelse i 2016. Dog er budgettet tilpasset i forhold til den ekstra bevilling, som Randers Kommune har givet til at øge beredskabet i Randers by. Der er således tale om et budget, som er udarbejdet på baggrund af budget 2026 justeret for interne budgetomplaceringer, og derefter pris og løn fremskrevet.

Investeringsplan for køretøjer

Derudover opdaterer Beredskabets administration mindst en gang årligt køretøjsinvesteringsplanen, som derefter godkendes i Beredskabskommissionen. Investeringsplanen er blevet justeret således, at alle fremtidige udskiftninger er indeholdt i planen, jf. bilag 1. Denne justering er sket på baggrund af afgørelse af udbud om brandslukning i Randers og Favrskov i 2020. Her blev det besluttet, at Beredskab & Sikkerhed fremover selv ejer alle køretøjer, også de køretøjer som i dagligdagen drives af Falck.

På Kommissionsmødet den 11. februar 2021 blev det besluttet at hæve budgettet med 1,0 mio. kr. fra 2023. Siden 2017 har der været en underfinansiering af budgettet til leasingydelse, hvorfor det fra 2023 blev nødvendigt at justere budgettet, så den forventede stigning i udgifter til leasing er dækket frem til og med 2025. Budgettet til leasing var i 2025 5,0 mio. kr. Udgiften til leasing vil dog fortsat stige i årene fra 2026 og frem, og på sigt forventes den årlige leasingomkostning at blive 10,8 mio. kr., når alle køretøjer er blevet udskiftet og nye køretøjer er blevet leaset. Heraf er ca. 1,5 mio. kr. allerede dækket af Randers Kommune, da der er tale om investeringer i nye køretøjer, som er finansieret af en tillægsbevilling fra Randers Kommune. Der mangler således på sigt 3,9 mio. kr. i budgettet til leasing. Det er særligt fra 2028 og 2029, at der sker en større stigning i beløbet, hvor der mangler 1,7 mio. kr. i forhold til budgettet i 2028 og 3,2 mio. kr. om året i forhold til budgettet i 2029. Problemstillingen omkring manglende budget til leasing er indeholdt i analysen af det fremtidige beredskab, som også behandles på denne dagsorden.

Baggrunden for de stigende leasingudgifter er, at der før dannelsen af Beredskab & Sikkerhed har været købt køretøjer "kontant" på anlægsbudgetter i de gamle kommunale brandvæsener, hvormed der ikke har været afsat midler i driftsbudgettet til leasing af det pågældende køretøj og ej heller afsat midler til genanskaffelse af køretøjet efter endt levetid. Dermed har omkostningen til genanskaffelse/leasing heller ikke været indeholdt i de driftsbudgetter, som var grundlaget for dannelsen af det samlede driftsbudget for Beredskab & Sikkerhed. Når et sådant køretøj bliver 20 år og skal skiftes, så mangler leasingbeløbet i driftsbudgettet til genanskaffelse af køretøjet.

Økonomiske konsekvenser

Der sker opkrævning af aconto betalinger fra ejerkommunerne til betaling den 1. januar og 1. juli (jf. vedtægterne pkt. 4.2).

Budgetforslag 2027-2030 er udarbejdet på baggrund af budget 2026 justeret for interne budgetomplaceringer, samt p/l regulering.

Indregnet i Norddjurs Kommune og Syddjurs Kommune er betaling til efterslæb på vedligeholdelse af brandhaner. Dette grundet, at der i det oprindelige budget fra Brand og Rending Djursland ikke var indregnet budget til vedligeholdelse af brandhaner.

Budgetforslag 2027 samt flerårigt budgetoverslag 2028-2030 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At Beredskabskommissionen,
 1. Indstiller budgetforslag 2027-2030 til godkendelse i byrådene/kommunalbestyrelse.
 2. Godkender køretøjsinvesteringsplan 2026-2046

Beslutning

Indstilling tiltrådt.

Køretøjsinvesteringsplan blev godkendt.

Fordele og ulemper ved henholdsvis leasing og anlægsbudget til finansiering af køretøjer blev drøftet. Det blev besluttet, at man fortsætter modellen med leasing af køretøjer.

Bilag:

Bilag 2: Budgetforslag for 2027 og flerårigt budgetoverslag for 2028-2030

Bilag 3: Køretøjs-investeringsplan, indkøbspris 2026-2046

Bilag 4: Køretøjs-investeringsplan, leasingydelse 2026-2046

8. Analyse af det fremtidige beredskab

Resumé:

Beredskabskommissionen besluttede den 21. november 2024 at igangsætte et analysearbejde, som skal danne grundlag for et forslag om det fremtidige beredskab. Det blev besluttet at analysere beredskabets udfordringer med udgangspunkt i tre temaer: 1) Bemanding/ rekruttering; 2) vejrligshændelser og 3) Samfundsudviklingen (grøn omstilling, erhvervs- og boligudvikling mv.). Hvert tema har været dagsordenssat til en temadrøftelse på Beredskabskommissionens møder i løbet af 2025. Derudover er analysen/ temaerne blevet drøftet på et MED-møde, hvor medarbejderrepræsentanter har drøftet udfordringer og mulige løsninger. På baggrund af temadrøftelserne er der blevet udarbejdet en samlet analyse om problemstillingerne og løsningsforslag, som præsenteres på nærværende møde.

Sagsfremstilling:

Analysen viser, at Beredskab & Sikkerhed står over for en række strukturelle og samfundsmæssige udfordringer, som i stigende grad påvirker evnen til at levere den nødvendige indsats og overholde serviceniveauet. Udfordringerne er koncentreret omkring tre hovedområder: bemanding og rekruttering, vejrligshændelser og samfundsudviklingen. Disse områder er tæt forbundet med hinanden og har en fælles konsekvens: Hvis der ikke handles rettidigt, kan beredskabet risikere at blive en begrænsende faktor for kommunernes erhvervs- og boligudvikling, borgernes tryghed og den grønne omstilling. Flere af løsningerne på udfordringerne skal sikre, at beredskabet kan levere en forsvarlig førsteindsats på skadestedet samt at vi fortsat kan garantere mandskabets sikkerhed under indsats.

Bemanding og rekruttering

Deltidsmodellen har historisk været ryggraden i beredskabet, men er under pres. Ændrede livsformer, pendling, høje uddannelseskraav og stigende specialisering gør det vanskeligt at rekruttere og fastholde deltidsbrandfolk. Selv med målrettede tiltag som rekrutteringsmedarbejder, eventuelle bedre vilkår for kommunale ansatte og måske "kombi-stillinger", må det erkendes, at deltidmodellen ikke kan forventes at bære fremtidens krav alene. Det er formodentlig ikke længere et spørgsmål om hvorvidt, men hvornår dagbrandfolk og fuldtidsbrandfolk bør indføres på udvalgte lokationer. Hvis dette ikke sker, er der risiko for, at responstiderne vil stige, og serviceniveauet vil svækkes.

Gennem data og analyse kan beredskabets svagheder i beredskabsdækning identificeres og visualiseres. På den måde kan fortsat rekruttering af deltidsansatte målrettes mod netop de områder, hvor der er allermest brug for det.

Vejrligshændelser

Analysen viser, at klimaforandringer medfører flere og mere intense vejrligshændelser, herunder storme, ekstremregn og naturbrande. Disse hændelser skaber et øget pres på beredskabet, især når der opstår flere samtidige indsatser eller langvarige hændelser. Det nuværende materiel og

bemanding er dimensioneret til at håndtere mindre, afgrænsede opgaver, men ikke til at løfte et højere serviceniveau.

Der er behov for en sikring af beredskabets ressourcer, hvis beredskabet skal være i stand til at håndtere mere end én vejrligshændelse ad gangen eller langvarige vejrligshændelser, som er begrænsningen i dag.

Der er derfor behov for at investere i yderligere pumpekapacitet og materiel til håndtering af større oversvømmelser og samtidige hændelser samt materiel til tidlig indsats ved naturbrande i vanskeligt terræn. Dertil kommer behovet for at kunne rekruttere flere frivillige ressourcer samt daglig drift af flere frivillige.

Samfundsudviklingen

Samfundsudviklingen i Favrskov, Norddjurs og Syddjurs kommuner skaber et markant mere komplekst risikobillede for beredskabet end tidligere. Kommunerne oplever både byvækst, ændrede byggemønstre og etablering af nye bolig- og erhvervsområder, hvilket kan ændre kravene til serviceniveau og responstider. I takt med at byområder udstykes, kan de risikere at vokse sammen, hvorved der kan opstå behov for at overholde 10-minutters responstid i områder, der i dag er dækket med 17 minutter. Byudviklingen bør derfor følges tæt i forhold til, om der er ændringer af denne type på vej, da det vil presse den nuværende stationsstruktur og gør det vanskeligere at sikre ensartet dækning. De største udfordringer ser vi i Grenaa Syd området, hvor responstiden på 10 minutter er udfordret allerede i dag.

Samtidig ser vi en stigende koncentration af komplekse bygninger og virksomheder, som stiller helt nye krav til beredskabet. Industrivirksomheder med farlige stoffer, havneområder med store oplag og oplevelsesindustri kræver både store styrker, specialmateriel og detaljeret indsatsplanlægning. Disse indsatser er mandskabskrævende og teknisk udfordrende, og de kan ikke håndteres med standardressourcer alene.

Den grønne omstilling forstærker udfordringsbilledet yderligere. Større biogasanlæg, solcelleparker, batterilagringssystemer (BESS), Power-to-X og CO₂-lagre introducerer risici, som beredskabet traditionelt ikke har håndteret. Det omfatter eksplosionsfare, giftige gasser, elektriske risici og langvarige indsatser, der kræver specialviden, avanceret materiel og kontinuerlig træning. Disse krav overstiger, hvad deltidsmodellen på sigt realistisk kan bære, og skaber et strukturelt behov for at gentænke bemandingsstrategien.

Udviklingen betyder også, at der stilles stigende krav til forebyggelse, planlægning og digitalisering. Beredskabet skal kunne udarbejde og vedligeholde objektplaner for risikovirksomheder og energianlæg, styrke IT-sikkerheden og implementere systemer til realtidsdata om bemanding og responstider. Samtidig er der en økonomisk binding i form af leasing af køretøjer og investering i moderne materiel, som er nødvendigt for at opretholde en effektiv drift.

Disse udfordringer er ikke isolerede – de forstærker hinanden. Byvækst og grøn omstilling øger kompleksiteten, samtidig med at bemandingsmodellen er under pres. Hvis beredskabet ikke

tilpasses, er der risiko for længere responstider, mere ineffektive indsatser og en reel risiko for, at beredskabet bliver en begrænsende faktor for kommunernes udvikling og grønne ambitioner.

Forslag til løsninger

For at løse udfordringerne, er der behov for en kombination af flere løsningsforslag. De vigtigste udfordringer foreslås implementeret senest i 2027. Det er forslag, som relativt hurtigt kan implementeres, og som har relativt begrænsede økonomiske konsekvenser. Men de fleste løsninger foreslås implementeret senest fra 2028 og frem. Nogle af de anviste løsninger vil afhænge af forskellige udviklinger, bl.a. udviklingen inden for den grønne omstilling/ større industrielle anlæg i kommunerne mv.

Konkrete løsninger – implementering i 2027	Afhjælper udfordringer med
Ansættelse af dedikeret rekrutteringsmedarbejder	Faldende interesse for deltidsbrandmandsrollen, ekstra indsats sammen med kommunerne, behov for lokal tilstedeværelse og fastholdelse
Bedre vilkår for kommunale ansatte (fx løn under udrykning, uddannelse i arbejdstid)	Fastholdelse af deltidsbrandfolk, motivation og robusthed i dagtimerne med særlig fokus på at kunne motivere kommunale medarbejdere
Tilførsel af midler til skalsikring og IT-sikkerhed på brandstationerne	Sårbarhed over for indbrud, tyveri og Cyberangreb
Kriseparathed - brændstoftrailer	Forsyning af brændstof til driften ved forsyningssvigt
Digitalisering og BI løsning	Behov for realtidsdata, styring af bemanning og dokumentation

Konkrete løsninger – implementering 2028 - 2030	Afhjælper udfordringer med
Etablering af bådberedskab i Fjellerup samt indkøb af slukningssystem til bådtrækkere på bådstationer	Hurtig indsats ved drukneulykker og hændelser på vandet i kystområdet. "Dual-use", så bådtrækkere kan indsættes til slukning ved naturbrande.
Indkøb af UTV (terrængående køretøjer) til naturbrande i Mols Bjerger og Hevring og til brug i solcelleparker	Indsats i svært fremkommelige områder, reduceret responstid ved naturbrande. Indsats i solcelleparker.
Indkøb af ekstra pumpekapacitet og materiel til oversvømmelser	Stigende antal vejrligshændelser, behov for håndtering af større oversvømmelser og samtidige hændelser. Slukning af naturbrande.
Tilførsel af midler til rekruttering og uddannelse af frivillige til vejrligshændelser	Langvarige indsatser, behov for ekstra hænder og robusthed ved klimarelaterede hændelser
Indkøb af specialmateriel til komplekse indsatser og grønne energianlæg	Indsatser ved kemikaliehændelser, BESS, Power-to-X, biogas og CO ₂ -lagre
Tilførsel af midler til leasing af køretøjer	Udskiftning af køretøjer, som er ældre end 20 år
Oprettelse af dedikeret stilling til krisestyring og fortsat drift	Undervisning i krisestyring i kommunerne samt understøttelse af kommunernes arbejde med beredskabsplanlægning

Systematisk indsatsplanlægning, udarbejdelse af objektplaner mv	Manglende objektplaner på komplekse virksomheder
Intern drift – Ren brandmand og Logistik	Sikrer ressourcer til arbejdsmiljømæssig korrekt håndtering af udstyr og køretøjer
Ansættelse af fuldtidsbrandfolk på Station Grenaa	Komplekse indsatser på Grenaa Havn og risikovirksomheder, pres på deltidsmodellen
Ansættelse af dagbrandfolk i dagtimerne på udvalgte stationer	Manglende tilgængelighed i dagtimerne, samtidige hændelser, pres på deltidsmodellen

Økonomiske konsekvenser:

Fælles for alle løsninger er, at de fleste af dem kræver tilførsel af midler. Der er dog forskel på, om en udfordring er lokal eller fælles for alle kommuner. Et godt eksempel på en lokal udfordring er behovet for på sigt at ansætte fuldtidsbrandfolk på Station Grenaa. Omvendt er ansættelse af en dedikeret rekrutteringsmedarbejder et eksempel på en fælles udfordring, som alle fire kommuner bør bidrage til finansieringen af. Denne forskel understreger, at prioriteringen af løsninger skal ske med udgangspunkt i både lokale behov og fælles strategiske mål.

Selvom de fleste løsninger kræver tilførsel af midler, er der forskel på, hvor hurtigt de bør iværksættes. Den mest presserende indsats er ansættelsen af en dedikeret rekrutteringsmedarbejder. Rekrutteringsudfordringen er allerede nu en kritisk faktor, som påvirker beredskabets robusthed. Uden en målrettet indsats, er der risiko for, at tilgangen af deltidsbrandfolk fortsat vil falde, og det vil accelerere behovet for fuldtidsansættelser. En rekrutteringsmedarbejder kan igangsætte aktiviteter med det samme og skabe effekt hurtigt, hvilket gør denne løsning til den vigtigste at prioritere.

Andre løsninger er nødvendige, men kræver mere tid og planlægning, og vil også i et vist omfang afhænge af tidshorizonten for erhvervsudviklingen, f.eks. etableringen af kompleks industri inden for den grønne omstilling. Et eksempel er ansættelse af fuldtidsbrandfolk på Station Grenaa. Udfordringen er betydelig, fordi bemanningen her vil blive kritisk for at håndtere komplekse indsatser i bl.a. i havneområdet. Men løsningen indebærer en stor økonomisk investering og praktiske tilpasninger, hvilket betyder, at den ikke kan implementeres fra den ene dag til den anden. Derfor bør udvidelsen i Grenaa indgå i drøftelserne, men med en langsigtet og realistisk planlægning og tidsplan, som først og fremmest vil afhænge af erhvervs- og boligudviklingen.

Endelig er der nogle aktuelle behov, som vedrører det aktuelle serviceniveau. Det gælder investering i skalsikring og IT-sikkerhed, som er nødvendige for at overholde nugældende lovgivning samt opretholde et moderne og robust beredskab, som kan modstå bl.a. Cyberangreb og sabotage.

Denne prioritering understreger, at beslutningerne ikke kun handler om økonomi, men også om timing. Hvis de mest presserende behov – som rekruttering – ikke imødekommes hurtigt, risikerer vi en negativ spiral med stigende bemandingsproblemer, længere responstider og svækket kapacitet ved kritiske hændelser.

Det skal understreges, at nogle af de nævnte løsningsforslag – som f.eks. ansættelse af dagsbrandfolk på udvalgte stationer – ikke foreslås implementeret på nuværende tidspunkt. Baggrunden er, at det er håbet, at en dedikeret rekrutteringsmedarbejder kan afhjælpe behovet ved at styrke tilgangen af deltidsbrandfolk og fastholde eksisterende mandskab. Hvis denne indsats viser sig utilstrækkelig, må der på sigt træffes beslutning om at indfase dagbrandfolk som en nødvendig løsning. Denne tilgang sikrer, at de mest omkostningstunge tiltag først iværksættes, hvis de mindre indgribende og mere kosteffektive løsninger ikke har den ønskede effekt. Omvendt vil den øgede kompleksitet i opgaveløsningen og de stigende krav til uddannelse kunne medføre behov for en hurtigere indfasning af fuldtidsbrandfolk på udvalgte stationer.

Randers Kommune har allerede taget væsentlige skridt for at styrke beredskabet. Kommunen har investeret i flere fuldtidsbrandfolk og specialmateriel til bl.a. komplekse indsatser og grønne energianlæg samt oprettet en bagvagsordning for indsatsledere. Flere af disse ressourcer vil kunne stilles til rådighed for hele Beredskab & Sikkerhed, og de øvrige kommuner kan få del i både materiellet og bagvagsfunktionen ved større hændelser. Randers Kommune afholder dog allerede omkostningerne til disse tiltag, hvilket betyder, at de øvrige kommuner ikke bidrager til finansieringen af disse investeringer.

En mulig løsning for at skabe balance i finansieringen kan være, at Norddjurs, Syddjurs og Favrskov Kommuner omvendt finansierer andre fælles tiltag, som kommer hele beredskabet til gavn. Det kan f.eks. være ansættelse af en rekrutteringsmedarbejder, der på tværs af kommunerne skal styrke tilgangen af deltidsbrandfolk på alle 15 stationer og fastholde eksisterende mandskab. Et andet eksempel er investering i digitalisering, som kan sikre realtidsdata om bemanning, responstider og kapacitetsudnyttelse, så det er muligt at fokusere på datadreven rekruttering på alle stationer.

En sådan tilgang skal understøtte en retfærdig fordeling af udgifterne, hvor Randers Kommunes eksisterende investeringer i materiel og ledelseskapacitet balanceres med de øvrige kommuners finansiering af strategiske tiltag, der styrker beredskabets samlede robusthed.

Der vil blive udarbejdet et særskilt notat med forslag til fordeling af omkostninger mellem kommuner på de løsninger, som går på tværs af alle kommuner.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At analysen drøftes
- At sagen og analysen henvises til kommunernes budgetdrøfter vedr. B2027
- At beredskabets administration udarbejder et notat med forslag til, hvordan omkostninger til de fælles løsninger fordeles mellem kommunerne, og at dette notat indgår i sagsfremstillingen til kommunernes budgetdrøftelser vedr. B2027.

Beslutning

Tiltrådt – med den tilføjelse, at notatet fra beredskabets administration indeholder forslag til, hvordan nogle af analysens løsningsforslag kan finansieres via Akutpakken på beredskabsområdet ("Aftale mellem regeringen og KL om udmøntning af midler til ekstraordinære beredskabsindsatser i 2026")

Bilag:

Bilag 5: Analyserapport vedrørende det fremtidige beredskab.

9. Orientering fra Politidirektøren

Intet nyt at bemærke. Men der har som altid været et godt samarbejde om dagligdagens hændelser, herunder samarbejdet i LBS regi.

10. Orientering fra medarbejdere og frivillige

Henrik Loft: Medarbejderne bakker op om analysens konklusioner og løsningsforslag, og særligt forslaget med en rekrutteringsmedarbejder er meget vigtigt. Det er et stigende problem med mangel på brandfolk og særligt i dagtimerne. Tidligere fik vi flere henvendelser helt af sig selv fra folk, der gerne vil være brandmænd. I dag skal vi ud at lede og bruge meget mere tid på rekrutteringsarbejdet. Som deltidsbrandmand har vi har svært ved at finde den nødvendige tid til det opsøgende rekrutteringsarbejde samt til at deltage i ansættelser af nye folk mv. Det skyldes bl.a., at der gennem de sidste 10 år er lagt flere og flere lag på brandmandsjobbet. Det betyder, at vi i forvejen skal finde mere tid til øvelser og vedligehold af vores kompetencer ved siden af selve udrykningerne, og så bliver det svært også at bruge fritiden på rekrutteringsarbejdet.

Lucia Alexander: De frivillige har samme udfordring som deltidsbrandfolkene, dvs. at rekrutteringsarbejdet fylder meget mere i dag. Derfor er det vigtigt med hjælp til opgaven, så vi fortsat kan rekruttere til frivillighederne, som løser vigtige funktioner for beredskabet.

11. Evt.

Intet
