

TIL: Beredskabskommissionen for Beredskab & Sikkerhed
Randers – Favrskov - Djursland

FRA: Beredskabsdirektør Morten Sønderby

DATO: 12. december 2025

VEDR.: Referat til Beredskabskommissionens møde den 1. december kl. 15-17
Brandstationen i Hadsten, Ginneruplundvej 1, 8370 Hadsten

Deltagere: Lars Storgaard
Michael Stegger Jensen
Kasper Bjerregaard
Kristoffer Merrild
Niels Basballe
Henrik Loft (observatør for medarbejderne)
Ole Knutsson (observatør for frivilligheden)
Politidirektør Kirsten Dyrman
Beredskabsdirektør Morten Sønderby
Stabschef Maria Lilleøre Nielsen

Afbud fra: Torben Hansen
Niels Erik Christensen
Kirstine Kahr Kvorning

DAGSORDEN:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Orientering om driften af Beredskab & Sikkerhed
3. Budgetopfølgning for 3. kvartal 2025
4. Orientering om servicemål
5. Godkendelse af ny revisor
6. Temadrøftelse om samfundsudviklingen
7. Orientering fra Politidirektøren
8. Orientering fra medarbejdere og frivillige
9. Evt.

OBS: Beredskabskommissionens møde varer fra 15.00-16.00.

Kl. 16.00 afholder Beredskabskommissionen møde med MED-udvalget. Der er ikke fastsat punkter på en dagsorden for denne del. Formålet er, at MED-udvalget og Beredskabskommissionen kan have en gensidig dialog og uformel drøftelse.

1. Godkendelse af dagsorden

Resumé:

-

Sagsfremstilling:

-

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At dagsordenen godkendes.

Beslutning:

Godkendt.

2. Orientering om driften af Beredskab & Sikkerhed

Resumé:

Beredskabsdirektøren laver en mundtlig orientering om driften af Beredskab & Sikkerhed.

Sagsfremstilling:

Mundtlig orientering.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At Beredskabskommissionen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Taget til efterretning.

3. Budgetopfølgning for 3. kvartal 2025

Resumé:

Kvartalsvis fremlægges budgetopfølgning for Beredskab & Sikkerhed. I budgetopfølgningen vurderes de forventede indtægter og udgifter i forhold til budgettet. I budgetopfølgningen indgår en oversigt, der viser det forventede årsresultat for Beredskab & Sikkerhed.

På driften forventes for hele året et forbrug på 63,122 mio. kr., hvilket svarer til et det korrigerede budget.

Sagsfremstilling:

Budgetopfølgningen pr. ultimo september 2025 viser et forbrug på 51,893 mio. kr. svarende til 82,2% af det korrigerede budget.

Forbruget fordeler sig således:

Drift fordelt på områder

| Afdeling/område (mio. kr.) | Korrigeret budget | Forbrug september | Forventet regnskab 2025 | Afvigelse |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|--------------|
| Indtægter | -9,501 | -8,447 | -9,501 | 0,000 |
| Personale | 32,787 | 23,965 | 32,787 | 0,000 |
| Materiale og aktivitetsudgifter | 26,759 | 25,346 | 26,759 | 0,000 |
| It, inventar og materiel | 9,016 | 7,086 | 9,016 | 0,000 |
| Grunde og bygninger | 4,237 | 3,942 | 4,237 | 0,000 |
| I alt | 63,122 | 51,893 | 63,122 | 0,000 |

Evt. uoverensstemmelser ved summering skyldes afrunding
Korrigeret budget inkl. overførsler fra tidligere år

Indtægter

Der er ved budgetopfølgningen pr. ultimo september opnået indtægter på 8,447 mio. kr. svarende til 88,9 % af det korrigerede budget.

Personaleudgifter

Budgetopfølgningen pr. ultimo september viser et forbrug på 23,965 mio. kr., svarende til 73,1 % af det korrigerede budget.

Posten dækker bl.a. betaling af lønninger til fastsat og deltidsansat personale, udgifter i forbindelse med uddannelse og øvelser, samt øvrige personaleudgifter, herunder mundering, kørsel og møder.

Materiale og aktivitetsudgifter

Budgetopfølgningen pr. ultimo september viser et forbrug på 25,346 mio. kr., svarende til 94,7 % af det korrigerede budget.

It, inventar og materiel

Budgetopfølgningen pr. ultimo september viser et forbrug på 7,086 mio. kr., svarende til 78,6 % af det korrigerede budget.

Grunde og bygninger

Budgetopfølgningen pr. ultimo september viser et forbrug på 3,942 mio. kr., svarende til 93,0 % af det korrigerede budget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At orientering om budgetopfølgning for 3. kvartal 2025 tages til efterretning.

Beslutning:

Taget til efterretning.

4. Orientering om servicemål

Resumé:

Beredskabsdirektøren laver en mundtlig orientering om overholdelse af servicemål for Beredskab & Sikkerhed.

Sagsfremstilling:

Mundtlig orientering.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At Beredskabskommissionen tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

Bilag 1: Driftsrapport for januar-september 2025

Beslutning:

Taget til efterretning.

5. Godkendelse af ny revisor

Resumé:

Beredskab & Sikkerhed anvender i dag BDO som revisor. I forbindelse med en omstrukturering i BDO-koncernen, hvor BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab vil overgå til et partnerselskab, er der indgået ny aftale med BDO. Den nye aftale med BDO skal godkendes af Beredskabskommissionen samt ejerkommunerne.

Sagsfremstilling:

BDO har omstruktureret ejer- og koncernstrukturen ved at overdrage al driftsaktivitet i BDO til et partnerselskab (kommanditselskab), hvori aktionærerne via deres holdingselskaber (kommanditisterne) indskyder en bestemt kapital, fordelt på aktier, og ved at etablere et anpartsselskab som komplementarselskab, der ejes af aktionærernes holdingselskaber, og som hæfter ubegrænset for al gæld i Partnerselskabet.

Jævnfør vedtægterne for Beredskab & Sikkerhed § 9.3., så skal Interessentkommunerne vælger en revisor, som skal revidere årsregnskabet. Beslutning om valg og afskedigelse af revisor kræver Statsforvaltningens godkendelse.

Således skal omstruktureringen og den nye aftale med BDO godkendes af Beredskabskommissionen samt ejerkommunerne.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen

- At Beredskabskommissionen indstiller aftalen til godkendelse i byrådene/kommunalbestyrelsen.

Beslutning:

Tiltrådt.

Bilag:

Bilag 2: Allonge til aftalebrev om revision af 23. maj 2022

Bilag 3: Redegørelse om overdragelse af kontrakt i forbindelse med omstrukturering i BDO-koncernen

6. Temadrøftelse om samfundsudviklingen

Resumé:

Beredskabskommissionen besluttede den 21. november 2024 at igangsætte et analysearbejde, som skal danne grundlag for et forslag om det fremtidige beredskab. Det blev besluttet at analysere beredskabets udfordringer med udgangspunkt i tre temaer: 1) Bemanding/ rekruttering; 2) vejrligshændelser og 3) Samfundsudviklingen (grøn omstilling, byudvikling mv.). Hvert tema dagsordensættes til en temadrøftelse på Beredskabskommissionens møder i løbet af 2025. På baggrund af hver enkelt temadrøftelse vil der blive udarbejdet en samlet analyse om problemstillingerne og løsningsforslag, som præsenteres for beredskabskommissionen i 2026. På nærværende møde vil udfordringer omkring samfundsudviklingen blive præsenteret.

Sagsfremstilling:

Den grønne omstilling, digitalisering og nye byggemetoder skaber et samfund, hvor energi, teknologisk udvikling, transport og infrastruktur kobles sammen på tværs af sektorer. Det er en udvikling, der gavner samfundet som helhed – men som samtidig kan udfordre os som beredskab.

Denne samfundsudvikling kan inddeles i følgende forhold, som har stor betydning for beredskabet:

- Den grønne omstilling
- Komplekse virksomheder/bygninger
- Byudvikling
- Den sikkerhedspolitiske situation

På landsplan ses det, at byer og bygningsmassen de seneste år har gennemgået en udvikling, som langt fra er færdig endnu. Nye energi former dukker op, og denne energi skal produceres og transporteres og nye bæredygtige byggematerialer tages i brug. Der opføres store solcelleparker og batterianlæg (BESS) og på sigt flere PtX-anlæg. Beredskabet skal kunne håndtere brand og ulykker i f.eks. batteridrevne transportmidler samt brande i større brandfarlige oplag som fx skrot eller træpiller. Alle nye forhold, som vi som beredskab ikke har været vant til at arbejde med før.

Det samme gælder komplekse virksomheder/bygninger. Komplekse virksomheder/bygninger dækker over mange forskellige objekter, som udfordrer beredskabet på flere måder. Fælles for dem alle er, at beredskabet har behov for at have et indgående kendskab til bygningernes indretning og brandtekniske installationer, og at brandmandskabet har behov for at kunne træne scenarier på lokaliteterne. Det gælder bl.a. nogle af de virksomheder, der ligger i Grenaa og på Grenaa Havn.

Samtidig er der behov for at forholde sig til, hvorvidt igangværende byudvikling betyder, at de vedtagne servicemål for responstider fortsat kan overholdes. Mange af byerne i vores område udstykker nye områder til beboelse eller erhverv i udkanten af byerne. Derfor er det nødvendigt med et servicetjek af, hvorvidt disse områder fortsat kan dækkes af de vedtagne servicemål for responstider.

Den sikkerhedspolitiske situation gør ligeledes, at vi kigger ind i et nyt verdensbillede. Det betyder både et øget fokus på forsyningssikkerhed, cybersikkerhed og sikkerhedshændelser mv. Det betyder, at vi i egen organisation har et øget fokus på krisestyring og udarbejdelse af planer for eksempelvis forsyningssvigt og nøddrift, men også at der er et øget ønske om, at beredskabet kan bidrage med f.eks. undervisning, vejledning og koordinering af beredskabsplanlægningen i de fire kommuner samt i et vist omfang også i mange af de forsyningsselskaber, der er etableret i de fire kommuner.

Hvilke udfordringer giver dette?

Fælles for både den grønne omstilling og komplekse virksomheder/bygninger er, at det stiller nye krav til beredskabet i forhold til mandskab, materiel og uddannelse. Mandskabsmæssigt stiller disse forhold krav til beredskabet ved, alt efter kompleksiteten, at beredskabet har behov for at afsende flere brandfolk og køretøjer til håndtering af en forsvarlig førsteindsats. Ligeledes stilles der krav til, hvilket udstyr det kræver, alt efter typen af hændelse. Gennem de sidste mange år har beredskabet kunne anvende vores "almindelige værktøjer" i form af vores standardkøretøjer så som sprøjte, stige, tankvogn mv. Men håndteringen af fremtidens hændelser kræver både mere træning og øvelse i specialudstyr samt øvelse på det enkelte objekt/den enkelte unikke virksomhed, så der kan iværksættes en effektiv første indsats. Dertil kommer, at det kræver ekstra ressourcer at udarbejde indsatskoncepter, objektplaner mv til de komplekse virksomheder/komplicerede objekter.

Brandfolkenes uddannelsesniveau udgør fundamentet for indsatsens kvalitet. I dag er uddannelsesforløbene relativt korte og giver kun begrænset specialviden om moderne byggeri, nye energiformer og tekniske installationer. Brandfolks grund- og funktionsuddannelse er et kursus af 6 ugers varighed, mens indsatsledere uddannes i syv uger. Det er blevet betydeligt vanskeligere at følge med udviklingen uddannelsesmæssigt i forhold til de mange forskellige nye områder, hvor der kræves viden og nye kompetencer indenfor, eksempelvis elbiler i parkeringsanlæg, solcelleparker i landområder og højhuse med komplekse adgangsforhold.

Vedligeholdelsen af kompetencer sker gennem årlige øvelser, men disse dækker sjældent de nye teknologiske og kemiske risici, der præger fremtidens hændelser. Samtidig er en øget mængde af uddannelse og øvelser også med til at forværre mulighederne for rekruttering af nye deltidsbrandfolk samt fastholdelse af de eksisterende. Meldingen fra flere brandfolk er, at det bliver vanskeligere at finde tiden til at være yderligere tid væk fra familie eller primære arbejdsgiver til bl.a. heldagsøvelser.

Økonomiske konsekvenser:

Ingen.

Indstilling:

Beredskabsdirektøren indstiller til Beredskabskommissionen,

- At beredskabskommissionen drøfter emnet.

Beslutning:

Taget til efterretning.

Bilag:

Bilag 4: Samfundsudviklingen - Påvirkning af de kommunale redningsberedskaber

6. Orientering fra Politidirektøren

Kirsten syntes det havde været et spændende oplæg om samfundsudviklingen og betydningen for beredskabet.

7. Orientering fra medarbejdere og frivillige

Medarbejdere:

Rekrutteringsarbejdet fylder meget, og særligt manglen på brandmænd i dagtimerne

Frivillige:

Intet nyt

8. Evt.

Drøftelse med MED-udvalget:

Generel orientering om, hvad BKOM har arbejdet med, både på dagens møde men også generelt i 2025.

- Michael S: Fortæller om, hvordan vi har hørt rigtig meget om rekruttering i de sidste 4 år. Men vil rigtig gerne høre noget mere om de gode historier. Hvordan "sælger" man jobbet som brandmand.
- Bruno: Er rigtig glad for at være i BSIK. Men man kan godt få ondt i maven, når man kører på Djursland, fordi der mangler så mange brandfolk i dagtimerne. Men også især på Station Grenaa, fordi der er så langt til assistancemulighederne.
- Michael T.: Tror klart at løsningen er at få ansat en, som ikke skal lave andet end rekruttering og fastholdelse som ansvar. Især fordi det er så svært at finde mere tid for en deltidsbrandmand, når man også skal til øvelser udover udrykningerne. Men også oplæg til, at kommunerne kigger mere på, hvordan man får flere kommunalt ansatte til at blive brandfolk.
- Kasper B.: Støtter op om Michael S. omkring, at vi skal skabe den gode fortælling.
- Morten: vi kommer til at kigge mere ind i fremover, at vi bliver flere brandfolk på den enkelte station, fordi nogle kun kan køre i dagtimerne, mens andre kan køre aften/nat/weekend.
- Peter: Vi kan ikke vente til 2027 før vi får en medarbejder, som skal håndtere rekruttering og fastholdelse. Vi har her og nu brug for en, som kan forstå behovene på den enkelte station, og som kan kontakte kommunen og virksomheder, lave opslag på sociale medier osv.
- Morten: Vi ser netop i andre beredskaber, at man fx ansætter journalister til at løfte denne opgave. Analysen kommer til at indeholde et forslag til en ekstra medarbejder til dette.
- Chresten: hvad kan vi gøre i forhold til de arbejdsgivere, hvis medarbejdere vi "låner"? Kan vi tilbyde noget, så det bliver mere attraktivt at tilbyde ens medarbejdere?
- Niels: Bliver det mere attraktivt med en masse ekstra uddannelse?
- Chresten: Det kan også være noget, som man bliver skræmt af.
- Michael T.: Mængden af uddannelse er noget af det, som faktisk skræmmer folk væk. Folk er ikke klar over, hvor meget man skal være væk fra familien. Derudover kommer også stationsmøder, garagevagter og så udrykninger.
- Michael S.: Anerkender at der er behov for anerkendelse af indsatsen, både til brandfolkene, men også familierne derhjemme. Måske man kunne låne kommunikationsmedarbejdere i kommunerne til noget af indsatsen?
- Kristoffer: Vi vil så gerne have jeres ryg som politikere. Men der er ikke uanede mængder af midler i kommunerne. Men vi prøver virkelig at prioritere området. Vil gerne høre om tiltag som fx madkassen, om det virker?
- Michael T.: Det er det, at der bliver tænkt på medarbejderen, det er det som tæller. God mad tæller selvfølgelig. Synes generelt, at vi bliver behandlet godt i forhold til mad.
- Peter: Det er ikke alt, der er negativt. Fx er vi som ISL blevet bedre til at erkende, om der er et behov. Men de gode historier er også indsatser som Vinkelvej i Randers, hvor man får indsatser fra så mange stationer og man får standset en virkelig stor brand. Og det er den gode historie om, at folk virkelig stiller op, når der er pres på. Men som TR for de fastansatte,

så opleves der bare et meget stort arbejdspress. Vi vil jo bare gerne borgerne og brandfolkene det bedste. Men det bliver presset.

- Lucia: I forhold til madkassen, så mangler der stadig trailer kørekort til flere, for at vi kan være mere sikker på, at vi kan køre ud. Samtidig er vi frivillige, som jo ikke får løn, så når vi skal køre ud med mad i dagtimerne, så kan det være en udfordring, fordi vi så løber fra et hovederhverv.
- Peter: Oplever at komme ud og snakke med folk som siger, at beredskabet vælter sig i penge. Men det er jo penge til BRS. Hvordan har I det som lokalpolitikere med, at de penge ikke kommer ud til kommunerne?
- Michael S.: De frustrationer deler vi. Men det er et problem, at politikerne på Christiansborg nu føler, at de har givet penge til beredskab.
- Kristoffer: Vi får rigtig god viden fra Morten om, hvad Danske Beredskaber er gået ind til forhandlingerne med, og hvad man så ikke har fået ud af det. Så det er en stor hjælp, at Morten sikrer vidensniveauet for medlemmerne af BKOM. Og det er vigtig viden for os i forhold til vores kontakter på Christiansborg.
- Bruno: En positiv historie er også, hvordan vi "optimerer" butikken. Fx en brandmand som bor i Ebeltoft, men arbejder i Grenaa, som så kan køre på begge stationer.
- Michael T.: Tror ikke det er nok med hjælp fra kommunikationsmedarbejdere. Ser behov for en fastansat i BSIK.
- Peter: Stor ros til ØJLPOL til, at vi i højere grad er begyndt at mødes som ISL med ISL Politi.
- Kirsten: Kommer også fra en butik, hvor der er mangel på ressourcer, og hvor vi må få det bedste ud af de ressourcer, som er tilgængelige.
- Michael T.: Ærgerligt at det ikke kunne blive til en ny station i Grenaa. Det havde også gjort noget godt for rekruttering og fastholdelse.
- Kasper: Anerkender det, der bliver sagt. Især fordi der allerede er givet mere end 50% oveni det oprindelige budget. Og det var svært nok at finde det oprindelige budget. Men håber stadig på, at det bliver en flot renoveret station.
- Michael T.: Men der er stadig ikke tænkt i forhold til, hvis analysen i 2026 betyder, at der på sigt skal stilles nye krav til bygningen.
- Morten: Vi har haft stor succes med analysen i Randers. Og det er meget de samme udfordringer i Randers, som vi også ser nu i Grenaa. Så på et tidspunkt kommer vi også med noget af det samme i analysen af fx Grenaa. Især fordi kompetencegabet på sigt bare bliver for stort.