



I forbindelse med forberedelserne af et fælles beredskab i Randers, Favrskov og Djurslands kommunerne etableres et fælles medarbejderudvalg med følgende kommissorium, som er udarbejdet af den politiske styregruppe for samordningsprocessen.

Kommissorium for midlertidigt medarbejderudvalg for det fælles beredskab

Formål

I forbindelse med samordning af beredskaberne i Randers, Favrskov og Djurslands kommunerne etableres et midlertidigt medarbejderudvalg bestående af ledelses- og medarbejderrepræsentanter.

Formålet med et midlertidigt medarbejderudvalg for det nye fælles beredskab er at skabe grobund for at godt samarbejde mellem ledere og medarbejdere, og samtidig sikre medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse om forberedelse af arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold gældende for det ny fælles beredskab.

Et tillidsfuldt samarbejde mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter forudsætter, at de varetager deres funktion i gensidig respekt for hinandens roller og holder hinanden orienteret om væsentlige forhold af betydning for det kommende fælles beredskab for at bidrage positivt til udviklingen heraf.

Det midlertidige medarbejderudvalg for det nye fælles beredskab er gældende fra den 1. april 2015 til den 31. marts 2016, såfremt den fremtidige MED-aftale ikke er færdig forhandlet pr. 1. januar 2016.

Der er enighed om, at det midlertidige medarbejderudvalg for det fælles beredskab har til opgave at drøfte etableringen af det nye fælles beredskab, og hvor ledelsen kan sikre medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse.

Sammensætningen

Der lægges op til følgende sammensætning:

2 medarbejderrepræsentanter fra hver af de 3 beredskaber - i alt 6 medarbejdere

3 beredskabschefer

Den nye beredskabsdirektør (formand for udvalget)

Bemærkninger til sammensætningen:

- Det tilstræbes at sammensætte udvalget, så det er repræsentativt og således at alle synspunkter kan komme frem, repræsentationen gælder både for fuldtids- og deltidsansatte.

- Den direktør som er formand for den administrative styregruppe vil indtil den kommende beredskabschef er ansat varetage formandsposten, og de øvrige direktører fra den administrative styregruppe kan deltage i møderne efter behov.

Proces

Nærværende oplæg til medarbejderudvalg fremsendes til de lokale MED-udvalg i de enkelte beredskaber, som fortsat skal virke helt frem til det nye fællesskabs opstart, som en invitation til at anvende nærværende forum aktivt i sammenlægningsperioden.

.....

Oprettelsen af midlertidigt medarbejderudvalg blev behandlet på den politiske styregruppes møde den 3. marts 2015 (sag 8)