



## Det midlertidige medarbejderudvalg

**REFERAT:** Møde 3

**DATO:** 15. juni 2015 kl. 17.00 på Laksetorvet i Randers

**TILSTEDE:** Anders Dahl Jensen Randers Brandvæsen, Jan Møller Nielsen Brand og Redning Djursland, Jens-Otto Bertel Hansen Brand og Redning Djursland, Per Allan Nielsen Randers Brandvæsen, Per Nygaard Jensen Favrskov Brandvæsen, Tinna Lynge Jensen Favrskov Brandvæsen, Peter Allentoft Randers Brandvæsen, Steen Eilenberg Favrskov Brandvæsen, samt Kasper Sønderdahl (ref).

**AFBUD:** Leif Bang

### DAGSORDEN:

- 1) Godkendelse af referat fra møde den 8.6.15
- 2) Orientering fra møde i den politiske styregruppe
- 3) Planlægning af stormøder for alle medarbejdere
- 4) Hvad fylder for medarbejderne lige nu – og hvordan kommer vi det bedst i møde? Input fra hver af jer.
- 5) Drøftelse af scenarier for effektivisering
- 6) Kommunikation efter dette møde
- 7) Evt.

### REFERAT:

#### Ad 1. Godkendelse af referat fra møde den 8.6.2015

Referatet godkendt.

#### Ad 2. Orientering fra møde i den politiske styregruppe

Kasper Sønderdahl orienterede om mødet i den politiske styregruppe den 10. juni, hvor det blev besluttet, at notat om etablering af fælles beredskab og kataloget med effektiviseringsscenerierne kunne fremlægges for medarbejderne og offentligheden. Kasper understregede, at der endnu ikke er besluttet noget som helst vedr.

effektiviseringerne, men påpegede, at det er enormt positivt med politikernes valg af åbenhed i processen. Åbenhed gør også arbejdet noget lettere for medarbejderrepræsentanterne i det midlertidige medarbejderudvalg, som nu har frihed til at drøfte indholdet af kataloget med kollegerne rundt om på kontorerne og stationerne.

### **Ad 3. Planlægning af stormøder for alle medarbejdere**

Det er besluttet, at der skal være lejlighed til at hilse på direktøren og til at drøfte indholdet i kataloget med effektiviseringsscenarioer. Der afholdes derfor 3 stormøder i juni måned. Møderne afvikles i Kolind den 22. juni. I Randers hos Falck den 29. juni og i Hammel i Adm-bygningen den 30. juni. Tilmelding er nødvendig.

### **Ad. 4. Hvad fylder for medarbejderne lige nu og hvordan kommer vi det bedst i møde? Input fra hver af medarbejderrepræsentanterne**

- Der har været et langt informations-vacuum, hvor manglende beslutninger har medført begrænset kommunikation. Annemette og projektgruppen har gjort alt, hvad de kunne for at kommunikere mest muligt, men da antallet af beslutninger har været meget få, så gør det i sig selv kommunikationen begrænset.
- Medarbejderne påpegede vigtigheden af, at vi anskuer kommunikation som det vigtigste værktøj til fastholdelse. Det blev påpeget, at der ikke har været kommunikeret så meget siden 2014, som det er tilfældet i de 14 dage, der er gået siden Kaspers tiltrædelse. Dette opfattes positivt i medarbejderudvalget.
- Det blev påpeget, at det er godt med information på mange platforme, men det blev understreget, at mange er berøringsangste over for brugen af facebook. Det kan derfor være nødvendigt med et nyhedsbrev, som udsendes regelmæssigt til alle ansatte og frivillige.
- Det kan godt være barsk at læse i notatet om etablering, at de fuldtidsansattes stillinger også er i fare. Kasper understregede, at intet er helligt – alt er i spil – men at han forventer, at de nuværende fuldtidsansatte medarbejdere overføres til det nye beredskab i det omfang, at deres opgaver overdrages til fællesskabet. Afklaring af kapitel 5-opgaverne om brandteknisk byggesagsbehandling afventer politisk drøftelse og er formentlig tidligst på plads i oktober/november 2015. Medarbejderne påpegede, at dette er meget sent. Kasper understregede, at alle medarbejdere selvfølgelig beholder det ændrings-/opsigelsesvarsel, som følger af lovgivningen.

#### **Ad. 5 Drøftelse af scenarier for effektivisering**

Herefter blev scenarierne gennemgået enkeltvis og deltagerne tilkendegav deres synspunkter til hvert af scenarierne.

#### **Ad. 6 Kommunikation efter mødet**

Kasper havde forud for mødet rundsendt en orienterende mail om offentliggørelsesprocessen i forhold til kataloget for effektiviseringsscenarierne.

Næste møde holdes den 29. juli kl. 17.00 på Brandstationen i Grenå.

For referat

/Kasper Sønderdahl